

Trainershandleiding

Pijler 1

Voorbereiding vóórafgaand aan de trainers dag

- ✓ Uitnodiging met projectbeschrijving is verzonden aan deelnemers
- ✓ Locatie is geregeld. Ruimte moet groot genoeg zijn en meerdere 'opstellingen' aankunnen i.v.m. verschillende werkvormen
- ✓ Lunch is verzorgd
- ✓ Drankje na afloop is verzorgd
- ✓ Er zijn twee trainers beschikbaar op de dag
- ✓ Optioneel: Indien de groep groter is dan 20 deelnemers is er voor elke 10 extra deelnemers een extra spelbegeleider aanwezig

Mee te nemen / nodig op de dag zelf

- ✓ Deelnemerslijst met contactgegevens
- ✓ Deelnemers nemen eigen pion mee t.b.v. het spel
- ✓ Laptop, beamer, internet
- ✓ Flipover en stiften, plakband
- ✓ Spel
- ✓ Kladblokken, pennen
- ✓ Hand-outs van de power point onderdelen
- ✓ Evaluatieformulieren

Let op:

- ✓ Mee te geven *acties* aan deelnemers (optioneel)
- ✓ Trainers nemen de geschreven flapover bladen mee !

Programma

Hieronder staat het programma voor pijler 1, dag 1. Dit is een voorbeeld indeling. Het is mogelijk een andere indeling te maken. Als bijvoorbeeld blijkt dat de deelnemers elkaar niet kennen is het beter om te starten met het spel, omdat het daar vooral gaat om het leren kennen van elkaar. Ook kan er voor gekozen worden een aantal onderwerpen in te korten zodat de dag uitkomt op zes uren in totaal. Dit hangt vooral af van de beschikbare tijd van de deelnemers.

Omschrijving per onderdeel en per trainer

Inloop

Deelnemers arriveren. Koffie en thee staan klaar.

Welkom!

Trainer A heet iedereen van harte welkom. Trainer A stelt zichzelf kort voor en Trainer B stelt zich ook kort voor. De deelnemers mogen iets over de pion vertellen die ze meegenomen hebben. Er wordt gevraagd wie elkaar kent. We noemen de organisaties die er zijn. Als blijkt dat veel mensen elkaar niet kennen kan er gestart worden met een korte speeddate.

Uitleg over project

Hoe werkt het?

Trainer A geeft aan dat na deze leuke kennismaking een verdere kennismaking met het project volgt. Vóórdat dit start vraagt trainer A aan de groep welke beelden/verwachtingen er zijn.

De steekwoorden schrijft Trainer B op een flap. Nadat de power point is doorgenomen nogmaals naar de flap kijken. Kunnen er steekwoorden bijgeschreven worden? Of moeten er woorden weggestreep worden? Trainer A bespreekt en Trainer B werkt de flap bij.

Nodig?

- De presentatie → *Power Point pijler 1 dag 1*
- Flapover met stift

Spel

Dit onderdeel bestaat uit een aantal verschillende stappen; uitleg, spel spelen, nabespreken.

Uitleg

Trainer B legt uit dat de deelnemers aan de hand van een spel gaan ontdekken wat alle organisaties in de keten doen. Het gaat om verkenning van elkaars rol, taken, mogelijkheden, grenzen etc. Er zijn geen foute antwoorden of vragen! Het gaat om de ontmoeting met elkaar!

Trainer B geeft de algemene spel uitleg en laat daarbij het spel ook zien.

Spel spelen

De subgroepen zijn gevormd (deelnemers doen dit zelf met de voorwaarden: mengende organisaties en niet meer dan 10 spelers per tafel).

Nabespreking

Per speeltafel volgt een evaluatie van de belangrijkste zaken die opgevallen zijn bij het spelen van het spel. Deze schrijft trainer A op een flap.

Nodig?

- Het spel met een speluitleg – ook in hand-out vorm per speeltafel (max 10 deelnemers per spel)
- Elke speeltafel heeft een spelbegeleider
- Flapover met stift

Schaarste

We beginnen met een korte quiz. Er worden vragen gesteld en de deelnemers kunnen kiezen tussen Ja of nee (staan of zitten). Daarna volgt de presentatie over het thema.

Trainer B geeft de presentatie en heeft de lead in het spel. Trainer A kan uiteraard aanvullen.

Nodig?

- De presentatie → *quiz Schaarste staat beschreven in de power point pijler 1 dag 1*

PAUZE

Koffie en thee staan klaar.

Kruip in de huid van de burger

Er wordt een verhaal verteld. Dit kan iemand uit de groep doen, één van de trainers of wellicht iemand uit de eerdere bijeenkomst (verbinding bestuur). Storytelling in een brug naar het volgende onderdeel. Trainer B heeft de lead.

Organisatiwereld/leefwereld

In dit onderdeel wordt informatie gegeven over de 'twee werelden'; organisatie en leefwereld. De groep zal vanuit de eigen werkervaring ook veel herkennen. In dit onderdeel gaat het ook om 'ervaren'. Door middel van filmpjes en korte vraag-antwoord spellen wordt de groep meegenomen in de gevolgen van deze werelden voor burgers.

Trainer A heeft de lead in dit proces en Trainer B schrijft alles op de flap.

Nodig?

- De presentatie → *Power Point Presentatie pijler 1, dag 1 deel organisatiwereld/leefwereld.*
- Flapover met stift

LUNCH

PAUZE

Koffie, thee en eventueel wat fris staan klaar.

Opstellen lijst 'Dat Werkt'

Het is tijd om de balans op te gaan maken van de eerste dag van pijler 1. De deelnemers hebben veel gedaan op een actieve manier!

Hoe werkt het?

De eerste lijst die de deelnemers gaan samenstellen zijn de 'Dat Werkt' punten. Het gaat om punten die tijdens de dag zijn ontstaan, die we in de praktijk willen vasthouden. Het kan echter ook gaan om punten die al staande praktijk zijn en waar iedereen zeer content mee is. Deze koesteren we dus ook!

Trainer A heeft de lead in dit proces en Trainer B schrijft alles op de flap.

Lijst 'te verdiepen'

Hoe werkt het?

Welke items of thema's vinden de deelnemers van groot belang maar hebben nog extra aandacht / verdieping nodig om te kunnen werken in de praktijk? Met andere woorden: waar willen (moeten) de organisaties iets mee in de verdere ketensamenwerking met elkaar? En hebben de deelnemers daar wellicht al een idee over?

Deels wordt hier al een verbinding met de komende proeverij gemaakt! Dáár kan namelijk veel gedaan worden met de punten uit deze lijst.

Trainer B heeft lead in dit proces en trainer A schrijft alles op de flap (het wat het hoe en ook het 'wie pakt het op').

Afronding dag

Trainers sluiten de dag af. Hoe gaan de deelnemers naar huis? Met welk gevoel?

Trainers vragen of de deelnemers zijn/haar aanwezigheid willen noteren op de lijst met de contactgegevens. Met goedvinden van alle deelnemers zal de lijst worden gemaïld naar iedereen.

Nodig?

- Contactlijst

Indien gewenst kan de dag afgesloten worden met een informele borrel (mogelijkheid verder te netwerken).